

# **Spirit in organisaties**

**Een leidraad voor bezieling in organisaties**

**John van den Bosch**

**Uitgever Success2life**

ISBN: 978-94-90863-01-2  
Trefwoord: Spiritualiteit, Zelfontwikkeling,  
Management, Succes

Copyright © 2011 John van den Bosch

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteur.

## Over de schrijver

**John van den Bosch** (1955) is geboren in Australië en opgegroeid in Rotterdam. Na zijn Mulo-B en Wiskunde MO-A opleidingen ging hij in Militaire Dienst. Daarna werkte hij bij een toeleverancier voor de bouw. Tijdens deze periode deed hij een studie Bouwkunde aan de HTS in Dordrecht, en een avondstudie Interne Bedrijfsorganisatie en Bedrijfseconomie.

In 1982 startte John als zelfstandig ondernemer met een bouwkundig teken- en adviesbureau en stapte na een jaar over naar het reclame-productievak. In 18 jaar tijd bouwde hij zijn bedrijf vervolgens uit tot één van de toonaangevende reclameproductiebedrijven van Nederland met grote klanten zoals Shell, General Motors, Eneco en Center Parcs.

Daarnaast was hij oprichter, secretaris en voorzitter van de Coöperatieve Inkoopvereniging en vakraadslid van de branchevereniging voor reclameproductiebedrijven.

Vanaf 1995 verdiepte John zich in de spirituele kant van de mens en interesseerde zich in het bijzonder voor persoonlijke ontwikkeling. Daarbij werd hij vooral geïnspireerd door Amerikaanse succescoaches zoals Brian Tracy.

In 2000 zette hij een nieuwe koers in door te starten met een Amerikaanse sign-franchise licentie voor Nederland. Hij bouwde deze onderneming met één vestiging uit tot een organisatie met 19 vestigingen in Nederland, België, en Duitsland. Eind 2008 heeft John hiervan afscheid genomen om nieuwe wegen in te slaan.

Met zijn ervaring in het opzetten, verkopen en saneren van bedrijven, zijn commerciële ervaring met grote en kleine accounts, en zijn franchise-ervaring, wil John nu een bron van informatie en inspiratie zijn voor integere, toegewijde en hardwerkende ondernemers en ondernemende mensen.

## Dankwoord

Hierbij dank ik Rahul Wirin Dihal voor de goede adviezen in de totstandkoming van dit boek. Rahul is voor mij naast vriend en zakenpartner bovenal een spiritueel inspirator.

Dank ben ik verder verschuldigd aan onderstaande personen die mij allen dierbaar zijn en die mij geholpen hebben te worden wie ik nu ben.

Mijn eerste liefde *Liesbeth*, die mij 3 fantastische kinderen heeft gegeven en die mij twintig jaar lang onvoorwaardelijk in mijn ondernemerschap steunde.

Mijn drie kinderen *Mariska, Barbara en Alex*, op wie ik zo trots ben en van wie ik tegelijkertijd zo veel heb geleerd.

*Mijn vader*, die voor mij een toonbeeld is van gedrevenheid, passie en doorzettingsvermogen.

*Mijn moeder*, die mij de normen en waarden van het leven bijbracht.

*Mijn zus Patricia*, die voor mij het toonbeeld is van loyaliteit, naar haar gezin, haar familie en werkgevers.

*Mijn zus Angela*, die voor mij het voorbeeld is van hoe iemand zichzelf fysiek en mentaal kan ontwikkelen, daar waar de gehele medische wereld faalde.

Mijn tweede liefde *Marijke*, die mij door een kritische opstelling inspireerde om zaken eenvoudig en helder op papier te zetten.

*Al die mensen die het mij in dit leven moeilijk hebben gemaakt*, waardoor ik kon leren, sterker worden en mijzelf verder kon ontwikkelen.

Dank ook aan onderstaande personen die mij inspireerden en in staat stelden dit boek te schrijven.

**L. Ron Hubbard**†, die mij de absolute overtuiging gaf dat ik een spiritueel wezen ben, met een verstand en een lichaam.

**Paul J. Meyer**†, die het meest fantastische doelstellingenprogramma schreef die ik ooit ben tegengekomen.

**Brian Tracy**, die aan mij de elementen van succes openbaarde.

**Robin de Ruiter**, die mijn ogen openende en toonde hoe deze maatschappij bestuurd wordt.

**David Buffin**, die mij de gereedschappen gaf om creativiteit te integreren in leiderschap.

## **Inhoud**

### **1 Inleiding**

1.1	Doel van dit boek	15
1.2	Reden van een falende maatschappij	18
1.3	Uitgangspunten van dit boek	22
	Samenvatting hoofdstuk 1	25

### **2 Controle van de maatschappij**

2.1	Sturing van de publieke opinie	27
2.2	Voedselindustrie	29
2.3	Farmaceutische industrie	30
2.4	Filmindustrie	35
2.5	Muziekindustrie	37
2.6	Geloof	38
2.7	Onderwijs bepalende instituten	39
2.8	Seksindustrie	42
2.9	Bewustwording	43
	Samenvatting hoofdstuk 2	45

### **3 Spiritualiteit in organisaties**

3.1	Bezieling in organisaties	47
3.2	Creatieve kracht van de geest	48

3.3	Uitschakelen van de menselijke geest	50
3.4	Lopendebandwerk	53
3.5	Organisaties en menselijkheid	54
3.6	Ethiek en Integriteit	55
3.7	Van wieg tot wieg	58
	Samenvatting hoofdstuk 3	60
<b>4</b>	<b>Opbouw van een organisatie</b>	
4.1	Hoe werkt een organisatie?	63
4.2	Geest, Verstand en Lichaam	70
4.3	Zijn, Doen en Hebben	71
	Samenvatting hoofdstuk 4	75
<b>5</b>	<b>Missie, Visie, Beleid, Strategie, Plan</b>	
5.1	Traditioneel ondernemersplan	77
5.2	Introductie MiViBeSt-Plan	78
5.3	Missie	79
5.4	Visie	80
5.5	Beleid	81
5.6	Strategie	82
5.7	Plannen	82
5.8	Programma's	83
5.9	MiViBeSt-Plan in de praktijk	83
	Samenvatting hoofdstuk 5	86
<b>6</b>	<b>'Facilitatie' gereedschappen</b>	
6.1	Spirituele mindset	89

6.2	Ontwikkelingsladder	90
6.3	Introductie facilitatieproces	91
6.4	Start van het proces	93
6.5	Het clusteren	95
6.6	Ontwikkel een duidelijke visie	96
6.7	Optionele besluiten matrix I	98
6.8	Optionele besluiten matrix II	99
6.9	Strategisch plan in kaart brengen	100
6.10	Innovatieproces	102
	Samenvatting hoofdstuk 6	103
<b>7</b>	<b>Organisatiemodel</b>	
7.1	Introductie organisatiemodel	105
7.2	Iedereen schepper in eigen functie	110
7.3	Directie & Management	111
7.4	Personeel & Organisatie	113
	Samenvatting hoofdstuk 7	115
<b>8</b>	<b>Doelstellingenprogramma's</b>	
8.1	Inleiding doelstellingenprogramma's	117
8.2	Persoonlijke doelen versus organisatiedoelen	119
8.3	Zet een SMART doel	124
8.4	Een tijdslimiet zetten	124
8.5	Kennis, informatie en vaardigheid	126
8.6	Identificeren van de benodigde hulp	126
8.7	Een stappenplan opstellen	128
8.8	Affirmaties en Visualisaties	129
	Samenvatting hoofdstuk 8	134

<b>9</b>	<b>Een leven lang leren</b>	
9.1	De beste manier van leren	137
9.2	Leren in de praktijk	139
9.3	Fundamentele kennis	142
9.4	Introductie E-learning	145
	Samenvatting hoofdstuk 9	148
<b>10</b>	<b>Voeding</b>	
10.1	Het belang van een gezond lichaam	151
10.2	Tekort aan voedingsstoffen	152
10.3	Het nut van voedingssupplementen	155
	Samenvatting hoofdstuk 10	157
<b>11</b>	<b>De Mastermind: hoe het geheel bij elkaar komt</b>	
11.1	Het Mastermindconcept	159
11.2	Voor wie bestemd	160
11.3	Het Mastermindprogramma	161
11.4	Het SPOR-plan	161
11.5	Slotwoord	185
	<b>Bibliografie</b>	187
	<b>Adressen</b>	189
	<b>Sluit je aan</b>	191





***‘Rijkdom is niet de groei  
van je vermogen maar  
de beheersing van je geest’***

***Brian Tracy***  
*Schrijver en Spreker*

# Hoofdstuk 1

## Inleiding

### 1.1 Doel van dit boek

Als ik om mij heen kijk, zie ik heel veel eerlijke, hardwerkende mensen die niet succesvol zijn in hun relaties, problemen hebben of geestelijk in de knoop zitten. Meer algemeen gesteld zie ik een veranderende maatschappij met een toename van het aantal falende relaties, bedrijven en systemen, een slecht functionerende (geestelijke) gezondheidszorg, steeds meer depressies enzovoort. Ik beschouw mezelf als een eerlijke, intelligente, loyale, en hardwerkende ondernemer, maar toch heb ook ik een faillissement en een echtscheiding moeten incasseren.

Begrijp mij niet verkeerd, want de mensen die mij kennen, weten dat ik optimistisch van aard ben. Toch zie ik deze veranderingen in de maatschappij. Moet ik dan maar bij de pakken neerzitten en dit als een gegeven accepteren? Nee, dat zou mij tot een pessimist en een slachtoffer maken. En dat past juist niet bij mijn ondernemende karakter en positief ingestelde geest.

De reden dat ik dit boek schrijf, is om meer inzicht te verschaffen in de werkelijke factoren die voor succes zorgen. Dit kan overigens niet zonder dat ik een aantal aspecten onder de loep neem, die fundamenteel fout zitten in de maatschappij. Ik wil nogmaals benadrukken dat ik dit niet doe omdat ik een zwartkijker ben of overal spoken zie. Het tegenovergestelde is waar: ik heb juist overal waar ik uitdagingen ben tegengekomen in oplossingen gedacht en mij laten leiden door succesvolle mensen en coaches. En juist door dit continue proces van kennis vergaren en in de praktijk toepassen is er bij mij steeds meer begrip ontstaan over hoe deze maatschappij in het algemeen en organisaties in het bijzonder functioneren.

Ik realiseer me dat de problemen van de huidige maatschappij voor veel mensen moeilijk of zelfs onmogelijk zijn om in één keer te bevatten. Het heeft mij meer dan vijftien jaar vallen en opstaan gekost om de huidige inzichten te vergaren. Voor een juist begrip hiervan is het noodzakelijk dat ik de essentie van deze aspecten belicht. Nu zijn er vele fantastische boeken geschreven over hoe succesvol of gelukkig een mens kan worden. En toch blijkt het dat velen van ons dat succes of dat geluk niet weten te realiseren, ondanks dat er een schat aan informatie beschikbaar is. Hoe is dat toch mogelijk? Het is dan ook mijn stellige overtuiging dat er tegengestelde krachten in het spel zijn. En ik moet bekennen dat het mij veel tijd, energie en confrontatie heeft gekost om deze krachten te onderkennen en in kaart te brengen, zodat wij ons ertegen kunnen wapenen.

Verder wil ik oplossingen aanreiken die gefundeerd zijn op de juiste kijk op de mens en de organisaties. Ik spreek dan ook de

wens uit dat de lezer zich in het begin van het boek niet laat afschrikken door onderwerpen die onvoorstelbaar voorkomen. Sla die dan eventueel over of kom er naderhand nog eens op terug. Voor hen die behoefte hebben aan meer achtergrondinformatie heb ik achter in het boek diverse websites opgenomen voor verdere studie.

Ik heb mooie successen gekend, maar ik heb ook enkele stevige tegenslagen moeten incasseren. Ondanks dat sta ik nog steeds positief en constructief in het leven. Ik voel mij dan ook een gelukkig en bevoorrecht mens. Graag deel ik een aantal van deze inzichten met jou in dit boek, zodat meer mensen en bedrijven met een handvol elementaire kennis meer grip krijgen op hun welzijn. Deze kennis is niet alleen in je persoonlijke leven te gebruiken, maar ook in de organisaties waarin je werkt. Uiteindelijk besteed je daar een groot deel van je leven.

Met dit boek wil ik een platform creëren van integere, hardwerkende personen die spiritualiteit als uitgangspunt nemen voor hun denken en handelen. Verder zal het een leidraad vormen voor iedereen die een organisatieplan wil ontwikkelen met een duidelijke missie en visie, maar bovenal met een spirituele inslag als basis. Geïnteresseerden kunnen de hoofdstukken ook doorlopen in de vorm van een Mastermind-groep<sup>1</sup> programma, zodat meer diepgang ontstaat. Meer informatie over Mastermindgroepen vind je in hoofdstuk 11.

---

<sup>1</sup> Mastermindgroep, *een vriendelijk verbond met één of meerdere personen die elkaar stimuleren en aanmoedigen te volharden in het realiseren van plannen en doelstellingen.*

## 1.2 Reden van een falende maatschappij

Als je de maatschappij aan een nader onderzoek onderwerpt, kun je stellen dat veel problemen terug te voeren zijn op het feit dat de mens steeds verder wordt beknot in zijn geestelijke vrijheid.

Ik bedoel daarmee dat de mens wordt beperkt in het in alle vrijheid kunnen kiezen; zelfbeschikking dus. Hoewel we in een ‘vrij’ land wonen, hebben de meeste mensen niet in de gaten dat de gehele maatschappij langzaam maar zeker ondergeschikt aan een systeem gemaakt wordt, met alle consequenties van dien. Ik kom daar verderop in het boek uitgebreid op terug.

Het basisprobleem is dat weinig takken van wetenschap zich baseren op het gegeven dat de mens een spiritueel wezen is. Er zijn vele benamingen voor de spirit in gebruik, zoals geest, ziel, thetan, tau.. enz. Zonder dat ik hier al te diep op inga, wil ik wel met enige nadruk aangeven dat de spirit zeer wezenlijk is voor het functioneren van het individu. Dit geldt dus ook voor een organisatie en voor de maatschappij als geheel. In dit boek zal ik me beperken tot de benamingen geest en spirit, omdat die het meest bekend zijn en het beste aansluiten op de inhoud van dit boek.

De geest kun je op verschillende manieren omschrijven, zoals: de bewuste kracht, dat wat bewust is, dat wat het stoffelijke kan veranderen, het niet-stoffelijke deel van ons, dat wat dé oorzaak is van leven, of simpelweg ‘scheppende of creatieve kracht’. De creatieve kracht kan onder andere waarnemen (niet

fysiek zien), aanvoelen (niet fysiek voelen), willen en creëren. Waarom is dit belangrijk? Als je al je kennis, ideeën, technologie en dergelijke baseert op het feit dat wij géén spiritueel of geestelijk wezen zijn, is alle kennis en technologie die daaruit ontwikkeld wordt, gefundeerd op verkeerde uitgangspunten.

Zoals wetenschappers zullen beamen, wordt wetenschap op een aantal axioma's<sup>2</sup> gefundeerd. Deze axioma's vormen het uitgangspunt van alles wat je verder ontwikkelt. Vergelijk het met een huis bouwen. Wanneer je een huis bouwt op een slechte fundering, zal dat huis op een gegeven moment instorten. Het blijft misschien een tijdje staan, maar na verloop van tijd zul je zien dat het vervalst. Zo is het ook met de wetenschap. Op het moment dat je uitgaat van de verkeerde uitgangspunten of principes, zul je vroeger of later vastlopen. Het beste voorbeeld hiervan is de psychiatrie. Het aantal personen dat gezond uit een Psychiatrische inrichting stapt, is bijzonder klein. Als je bij mensen en organisaties de verkeerde axioma's gebruikt, zullen alle zaken die daaruit voortvloeien uiteindelijk gedoemd zijn te mislukken. Dus om de problemen van de huidige maatschappij structureel op te lossen, zullen we in ieder geval moeten uitgaan van de juiste axioma's.

Plato en Archimedes hebben al ver voor Christus geopperd dat we meer zijn dan een lichaam met een verstand. Als je dit feit ontkent, steek je je kop in het zand en zie je iets heel belangrijks over het hoofd. Als je probeert met de huidige (op

---

<sup>2</sup> Axioma's, als waar aangenomen grondstellingen

voor een deel verkeerde axioma's gebaseerde) exacte wetenschappen het bestaan van de spirit te bewijzen is dit eigenlijk onmogelijk. In Excel zou dit vastlopen in een kringverwijzing<sup>3</sup>. De spirit is van een hogere orde dan het verstand en het lichaam. Voor de personen die vanuit deze hogere macht opereren, of personen die daadwerkelijk durven te kijken of te onderzoeken, is het bewijs snel geleverd. Immers er zijn zoveel mensen en experimenten bekend die onmiskenbaar het bestaan van de spirit aantonen. Denk aan mensen die helderziend of heldervoelend zijn. Of mensen die met gedachtekracht dingen kunnen verplaatsen. Of bijna doodervaringen. Ook de alternatieve geneeswijzen zijn gericht op het herstellen van de balans tussen lichaam en geest. De basis van dit boek is het principe dat de mens een geestelijk wezen is.

Veel van onze sociaalwetenschappelijke onderzoeken en onze sociale wetenschappen in het algemeen, houden geen rekening met het feit dat de mens een spiritueel/geestelijk wezen is. Veel wetenschappers kunnen blijkbaar niet omgaan met het gegeven dat de mens een spiritueel wezen is. Dit komt omdat het volgens hen niet meetbaar is en daarom maar simpelweg wordt ontkend. Ze gaan ervan uit dat de mens een soort vernuftige machine is die als een soort robot functioneert.

Alle zaken die plezier schenken in het leven, zoals inspiratie, creativiteit en ideeën, zijn essentieel voor het welzijn van de mens en dus ook voor organisaties.

---

<sup>3</sup> Kringverwijzing, *een formule die direct of indirect naar zijn eigen cel verwijst.*

Kortom, als je sociale wetenschap (of welke wetenschap dan ook) probeert te bedrijven, waarin je het bestaan van de geest als uitgangspunt ontkent, dan zal je vroeger of later uiteindelijk met die kennis of die wetenschap onderuit gaan.

Het is interessant te zien dat een organisatie op exact dezelfde wijze als een mens functioneert. Een organisatie is namelijk een verzameling van mensen en dus zal die zich ook in alle opzichten gedragen als een mens. Vanuit het spirituele (creatieve), verstandelijke en het lichamelijke aspect bezien, gedraagt een organisatie zich als een mens. Dit is dan ook het uitgangspunt van dit boek.

Mijn persoonlijke levensmotto is:

***Geluk is een gezonde geest met een gezond verstand  
in een gezond lichaam in een gezonde omgeving.***

In de moderne wereld is er al veel uitgevonden, ontdekt, bepaald, gerangschikt of gestructureerd.

Dat betekent dat we in dit boek ook niet op zoek gaan naar allerlei nieuwe wetenschappelijke theorieën over ingewikkelde situaties, maar uitgaan van bruikbare kennis die er in principe al is. Deze kennis zal ik zo rangschikken dat die een praktische kijk op organisaties biedt. Met de juiste axioma's kunnen we dan de juiste resultaten boeken.

Door de hoeveelheid kennis, informatie, feiten en meningen die elke dag over ons worden uitgestort, is het van belang die informatie te selecteren die voor ons persoonlijk essentieel is.



Ook voor een organisatie is het belangrijk om de bedrijfsvoering op de juiste informatie te funderen.

Ik ga uit van de ervaring dat de beste oplossingen heel vaak eenvoudig van aard zijn. Daarbij geldt: hoe eenvoudiger, hoe beter. Ook het ‘waarheidsgehalte’ en het ‘bruikbaarheidsgehalte’ van eenvoudige zaken, ligt over het algemeen veel hoger dan van zaken die gecompliceerd zijn.

Een filosoof zei ooit eens: ‘kennis is pas waardevol als je die kunt toepassen’. Kennis om de kennis is niets waard. Een academische strijd (wetenschappers zijn het over het algemeen nooit met elkaar eens!) en een wetenschappelijk onderzoek dat geen structurele oplossing biedt voor alledaagse problemen is nutteloos. Zeker als het geestelijk aspect onderbelicht blijft!

### **1.3 Uitgangspunten van dit boek**

In dit boek zal ik uitgaan van de basisfilosofie dat de mens een spiritueel wezen is, met een verstand en een lichaam. Het verband tussen deze drie belangrijke componenten is in feite ook heel simpel: de spirit is datgene dat voor de ideeën en de creativiteit zorgt waar geen enkele computer of robot ooit toe in staat zou zijn. Vervolgens worden deze ideeën gekoppeld aan ons analytische verstand. Dit is een enorme, geavanceerde computer of processor, die de invoering van de creatieve gedachten en ideeën als het ware ‘verwerkt’ en vervolgens doorstuurt naar het lichaam. Dit lichaam zou je kunnen zien als de randapparatuur. Praktisch gezien zou je kunnen zeggen dat

het verstand het lichaam aanstuurt. Het lichaam, onze armen, benen, of welke lichaamsdeel dan ook, voert de ‘verwerking’ van het verstand uit.

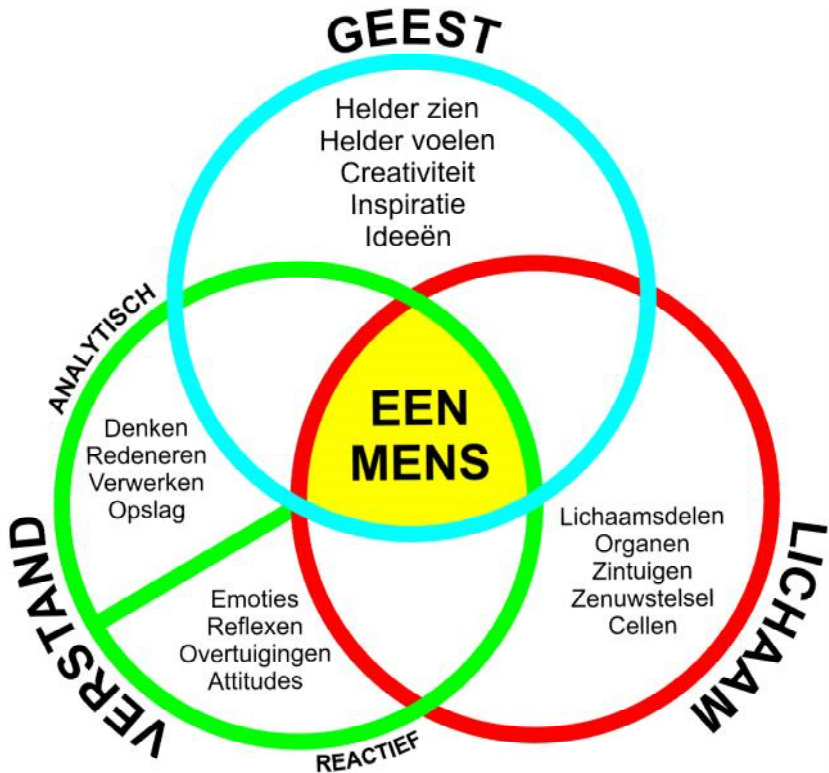


Fig. 1: grafische voorstelling van een mens

Het verstand bestaat overigens uit twee delen: het analytische of het bewuste verstand en het reactieve of het onderbewuste verstand. Het analytische verstand is het best te vergelijken met een zeer geavanceerde computer die de percepties op een logische wijze verwerkt. Het reactieve verstand echter werkt puur op basis van stimulus-respons en is het beste te

vergelijken met de programmeringen door een hypnotiseur. Hier vindt geen logische verwerking plaats, maar de zintuigen lijken rechtstreeks gekoppeld te zijn aan de uitvoer. Het instinct bij dieren is hier een mooi voorbeeld van. Of bij een mens het branden aan een strijkijzer. Op het moment dat je dat gebeurt, denk je niet eerst ‘wat is dat heet, laat ik maar mijn hand weghalen’. Hoewel hier heel veel interessante dingen over te melden zijn, valt dit buiten de context van dit boek. Ik zal hier dan ook niet verder op ingaan.

Daarnaast zijn er nog een tweetal uitgangspunten voor dit boek die de bruikbaarheid zullen vergroten. Een goede vriend vertelde mij eens dat hij een studieboek slechts beoordeelt op het aantal plaatjes, foto’s, schetsen, diagrammen en dergelijke die er in staan. Het belang is evident. Een illustratie, in welke uitvoering dan ook, zegt meer dan duizend woorden. Ik zal hier dan ook waar mogelijk gebruik van maken om de tekst te verduidelijken.

Tevens wil ik met dit boek de essenties van zaken belichten, zonder overbodige theorieën of te veel details. Daar waar aanvullende kennis of informatie wenselijk is, zal ik ernaar verwijzen.

## **Samenvatting hoofdstuk 1**

- De maatschappij is al jaren in een neergaande spiraal met betrekking tot de geestelijke vrijheid van de mensen met allerlei welvaartsziekten tot gevolg.
- Het functioneren van de maatschappij faalt op veel vlakken doordat maatschappijbepalende factoren de mens steeds meer geestelijk dood maken en hem als robot zien en behandelen.
- Spiritueel bewustzijn is de sleutel tot het werkelijk loskomen van deze trend en de eerste stap naar geluk en werkelijk succes.
- De mens is een spiritueel wezen met een verstand en een lichaam, en dit gegeven vormt het uitgangspunt van dit boek.